

СОГЛАСОВАНО  
Протокол профсоюзного комитета  
МАОУ СОШ № 1  
Протокол № 6/1 от 11.09.2023г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом комитета образования  
Администрации Боровичского  
муниципального района  
№ 205 от 11.09.2023г.

**Изменения  
в Положение об оплате труда работников  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Боровичи**

В соответствии с Постановлением Администрации Боровичского муниципального района № 3017 от 11.09.2023г. «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Боровичского муниципального района:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Боровичи, утвержденное приказом комитета образования Администрации Боровичского муниципального района от 31.12.2019 года №302:

1.1. Изложить подпункт 3.4.1. в редакции:

«3.4.1. Размеры базовых окладов работников учреждения по [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер базового оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5409
1.2.	Второй уровень		
1	2	3	4
1.2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	5680
1.2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	6232
2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	7324
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор,	8138

		социальный педагог, тренер-преподаватель	
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	9047
2.4.	4 квалификационный уровень	преподаватель*, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор**, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед педагог-библиотекарь	9940
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей***	9409
3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	10337

\* кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу;

\*\* кроме тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования;

\*\*\* кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.»

1.2. Дополнить пунктом 3.4.6. следующего содержания:

«3.4.6. Размеры должностных окладов работников организации, занимающих должности, не включенные в ПКГ, составляют:

Должности	Размер должностного оклада (рублей)
-----------	-------------------------------------

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	26570
--	-------

».

1.3. Изложить пункт 3.6.1. в редакции:

«3.6.1. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 4 процентов должностного оклада. Конкретный размер за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда. Если по результатам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.».

1.4. Изложить первый абзац пункта 3.7.2.1. в редакции:

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работнику учреждения определяется и устанавливается на очередной финансовый год не позднее 25 января текущего года в процентном отношении от должностного оклада в соответствии с решением комиссии учреждения на основании отчета работника организации. Предельный размер выплаты составляет в размере от 60 до 150 процентов должностного оклада педагогическим работникам, до 300 процентов должностного оклада для учебно-вспомогательного персонала и прочих работников.

1.5. Изложить пункт 3.7.3. в редакции:

«3.7.3. Выплата за качество выполняемых работ выплачивается единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия (знаками отличия) в случаях, предусмотренных федеральными и областными нормативными правовыми актами – до 50% должностного оклада;

поощрениях, предусмотренных нормативными правовыми актами муниципального или областного уровня, – до 50% должностного оклада;

организация и качественное проведение мероприятия муниципального или областного уровня – до 50% должностного оклада;

выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок (к особо важным заданиям могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений по реализации политики в области образования (областного и муниципального уровня)) – до 50% должностного оклада;

Размер единовременной выплаты за качество выполняемых работ в совокупности не должен превышать 50% (не более 1 раза в месяц).».

1.6. Изложить первый абзац пункта 3.7.6. в редакции:

«3.7.6. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц или квартал выплачиваются за установленный период в размере до 150 процентов должностного оклада для педагогических работников, до 300 процентов должностного оклада для учебно-вспомогательного персонала и прочих работников из средств экономии фонда оплаты труда в текущем финансовом году. В случае выделения дополнительного финансирования на выполнение значений целевых показателей средней заработной платы педагогических работников, определенных майскими указами Президента Российской Федерации, допускается увеличение размера премиальных выплат до 300 процентов должностного оклада.»

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 г.

---