

Согласовано  
Протокол профсоюзного комитета  
№ 11 от 22.10.2021 года.

Утверждено  
Приказом комитета образования  
№ 202 от 25.10.2021 года

**Изменения  
в Положение об оплате труда работников  
Муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1»  
г. Боровичи**

На основании Постановлений Администрации Боровичского муниципального района от 01.10.2021 года № 2783 и от 20.10.2021 года № 3029 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Боровичского муниципального района» внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» г.Боровичи, утвержденное приказом комитета образования Администрации Боровичского муниципального района от 31.12.2019 года № 302 (с изменениями от 22.01.2020 года № 18, от 27.10.2020 года № 237):

1. Изложить п. 2.2.1 в новой редакции:

«2.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$$D_o = (B_o + B_o \times K_{п1} + B_o \times K_{п2} + B_o \times K_{ср1} + B_o \times K_{ср2}) \times K_{ind}, \text{ где:}$$

$D_o$  – должностной оклад руководителя учреждения;

$B_o$  – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя

учреждения, устанавливается в фиксированном размере и составляет 13408 рублей;

$K_{п1}$  – коэффициент, характеризующий объем управления учреждения;

$K_{п2}$  – коэффициент, характеризующий особенности деятельности учреждения;

$K_{ср1}, K_{ср2}$  – коэффициенты специфики работы руководителя учреждения;

$K_{ind}$  – коэффициент индексации производится в размерах и в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством и решением Новгородской областной Думы при принятии областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Показатели учреждения, характеризующие объем управления, устанавливаются в зависимости от среднесписочной численности обучающихся в учреждения, от численности обслуживаемого населения, от особенности деятельности учреждения.

Среднесписочная численность обучающихся определяется по данным учреждения с учетом данных статистики за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

Число обслуживаемого населения определяется по состоянию на начало года по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области.

## Коэффициенты, характеризующие объем управления учреждения:

№ п/п	Показатели по типам (видам) учреждения	Условия	Коэффициент (K <sub>п1</sub> )
1	2	3	4
1.	Обучающиеся:		
	общеобразовательных учреждений	до 150 чел.	0,2
		от 150 до 250 чел.	0,3
		от 250 до 350 чел.	0,4
		от 350 до 450 чел.	0,5
		от 450 до 550 чел.	0,6
		от 550 до 750 чел.	0,7
		от 750 до 1000 чел.	0,8
		от 1000 до 2000 чел.	0,9
		свыше 2000 чел.	1,0

Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения, устанавливаются от наличия в организации филиала, интерната, дошкольных групп, базы отдыха для детей.

## Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности учреждения:

№ п/п	Показатели наличия по типам (видам) учреждения	Условия	Коэффициент (K <sub>п2</sub> )
1	2	3	4
1.	Количество филиалов	за каждый филиал	0,1
3.	Наличие дошкольного отделения	за каждое отделение	0,15
6.	Наличие отдельно стоящих зданий	за каждое здание	0,05

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01 октября 2021 года.

---