

СОГЛАСОВАНО

Протокол профсоюзного комитета МАОУ СОШ № 1  
Протокол № 5 от 16.06.2023г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом комитета образования Администрации  
Боровичского муниципального района  
№ 159 от 30.06.2023г.

**Изменения  
в Положение об оплате труда работников  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Боровичи**

В соответствии с Постановлением Администрации Боровичского муниципального района № 1640 от 23.05.2023г. «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Боровичского муниципального района, Постановления Администрации Боровичского муниципального района «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений Боровичского муниципального района» от 31.05.2023 года № 1770:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Боровичи, утвержденное приказом комитета образования Администрации Боровичского муниципального района от 31.12.2019 года №302:

1.1. Изложить пункт 1.3. в редакции:

Система оплаты труда работников МАОУ СОШ № 1 устанавливаются с учетом настоящего Положения.

Положение об оплате труда работников МАОУ СОШ № 1 утверждаются приказом комитета образования (далее Комитет).

Штатное расписание МАОУ СОШ № 1 (по форме № Т-3), включающее все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения, утверждается приказом директора учреждения по согласованию с Комитетом. Направление штатного расписания на согласование главному распорядителю сопровождается справкой за подписью директора Учреждения, содержащей информацию о причинах внесения изменений в штатное расписание (с конкретизацией размера изменения ставки по должностям, профессиям), а также о количестве вакантных ставок по состоянию на дату направления на согласование штатного расписания (с указанием должностей, профессий и даты возникновения вакансии).

Вакантными следует считать ставки, по которым нет заключенных трудовых договоров (не исключает вакансию заключение договора гражданско-правового характера, оформление дополнительными соглашениями к трудовому договору поручения сотруднику дополнительной работы в порядке совмещения профессий (должностей), расширения зоны обслуживания в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором).

1.2. Изложить второй абзац пункта 2.4.2. в редакции:

«Заместителям директора учреждения конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется с учетом критериев оценки целевых показателей эффективности и результативности их деятельности, установленными положением об оплате труда учреждения согласно Приложению № 5».

1.3. Изложить раздел Приложения № 2 «Перечни оценки целевых показателей эффективности деятельности работы для установления премиальных выплат директору, заместителям директора образовательного учреждения за квартал» в редакции:

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ СОШ № 1

**«Перечни оценки целевых показателей эффективности деятельности работы для установления премиальных выплат директору, заместителям директора образовательного учреждения за квартал»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Количество баллов (% к должностному окладу)	
		директор	заместители директора
1	2	3	4
1.	Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации по запросу Комитета, выполнение решений совещаний, поручений председателя Комитета. (Учитывается сдача годового статистического отчета 85-К за первый квартал и отчета ОО-1 за 3 квартал (для ОУ). 20б. – точно и в срок, 15б. – 1-2 нарушения, 0б. – 3 и более. Баллы не суммируются.		
2.	Реализация государственной программы «Пушкинская карта» Получение: 12б. - 100%, 4б. – 90 - 99%, до 90% - 0б. Ч1/Ч2*100%, где Ч1 получено всего ПК, Ч2 кол-во учащихся 14-18 лет  Использование: 10б. – 90 - 100%, 5б. – 50 - 89%, 3б. – 30 - 49%, 0б. - до 30%. Ч2/Ч1*100, где Ч1 показатель человеко-мероприятия (число детей всего, у которых получена ПК*6 – среднее количество мероприятий, которое может посетить ребенок за квартал), Ч2 количество учащихся, которые использовали ПК в течении квартала*6. Баллы суммируются.		

3.	Отсутствие обращений (жалоб) работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации (за исключением предписаний надзорных органов). <b>15б.</b> – отсутствие, <b>0б.</b> – наличие.		
4.	Проведение мероприятий, не входящих в план работы учреждения не ниже муниципального уровня. <b>15б.</b> – 3 и более, <b>10б.</b> – 2, <b>5б.</b> – 1, <b>0б.</b> – отсутствие.		
5.	Выполнение мероприятий плана по популяризации сайта <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> с целью увеличения охвата посетителей сайта. <b>10б.</b> - выполнение показателей мероприятий плана от 71-100 %, <b>5б.</b> - выполнение показателей мероприятий плана от 31-70 %, <b>0б.</b> - выполнение показателей мероприятий плана от 0-30 %.		
6.	Информирование в социальных страницах VK о проведенных мероприятиях: - страница «Центра детских инициатив», не репост. <b>3б.</b> - не реже 3-х раз в неделю, <b>0б.</b> – меньше 3-х раз в неделю. <b>Только ОО.</b> - социальная страница в VK <b>3б.</b> - не реже 3-х раз в неделю, <b>0б.</b> – меньше 3-х раз в неделю. <b>ОО и ДО.</b>		
7.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». <b>12б.</b> - 100% школа и дошкольное отделение, <b>6б.</b> – 50% только школа или дошкольное отделение, <b>0б.</b> - невыполнение.		
	<b>ИТОГО: ОО - 100 б.</b>		

1.4. Изложить второй и третий абзацы пункта 2.4.4 в редакции:

«Ежемесячно выплата за качество выполняемых работ директору учреждения, заместителю директора учреждения, устанавливается за наличие государственной или ведомственной награды, ученой степени:

начиная с момента предоставления документов о награждении государственной или ведомственной наградой, присвоении ученой степени.»;

1.5. Изложить четырнадцатый абзац пункта 2.4.4 в редакции:

«государственные награды, установленные Указами Президента Российской Федерации, ведомственные награды, учрежденные министерствами Российской Федерации) – 10%;»;

1.6. Изложить второй абзац пункта 3.5.5 в редакции:

«государственные награды, установленные Указами Президента Российской Федерации, ведомственные награды, учрежденные министерством просвещения Российской Федерации и министерством спорта Российской Федерации – 0,10;»;

1.7. Изложить пункты 4.1, 4.2, 4.3 в редакции:

«4.1. При наличии экономии фонда оплаты труда директору и работнику учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

в связи с его бракосочетанием при предъявлении свидетельства о заключении брака, копия которого прилагается к заявлению;

рождения (усыновления) у него (им) ребенка при предъявлении свидетельства о рождении (усыновлении), копия которого прилагается к заявлению;

утраты его имущества в результате пожара, стихийного бедствия, аварии, противоправных действий третьих лиц, при предъявлении подтверждающих документов (справок из органов местного самоуправления, противопожарной службы, внутренних дел, медицинских организаций и других организаций, которые могут подтвердить данный факт), копии которых прилагаются к заявлению;

смерти (гибели) его близких родственников (супруг, супруга, родители, дети (в том числе усыновленные)) при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению;

необходимости лечения и восстановления им здоровья в связи с несчастным случаем, аварией, заболеванием, требующим оперативного вмешательства или прохождения лечения в условиях стационара при предъявлении справки из лечебного учреждения;

в связи с юбилейными датами дня его рождения (50 лет и далее через 5 лет).

В случае смерти (гибели) директора, работника учреждения материальная помощь может быть выплачена одному из его близких родственников (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки) на основании заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам его семьи, копии которых прилагаются к заявлению.

4.2. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты:

в отношении директора учреждения – Администрацией муниципального района и оформляется распоряжением Администрации муниципального района;

в отношении работников учреждения – директором учреждения и оформляется приказом учреждения.

4.3. Материальная помощь оказывается за счет экономии фонда оплаты труда в размере 0,5 минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на день осуществления соответствующей выплаты.»;

1.8. Изложить раздел Приложения № 1 «Показатели и критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений», к Положению об оплате труда работников МАОУ СОШ № 1 в редакции:

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ СОШ № 1

**«Показатели и критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности  
руководителя общеобразовательного учреждения»**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Примечание	Оценка и подпись специалиста
1	2	3	4	5
1.	Участие в грантовых конкурсах	получение гранта – 20 б. участие в конкурсе – 10 б.	предоставление подтверждающих документов: сертификат, заявка и др. <b>Баллы не суммируются</b>	

		отсутствие участия – 0 б.		
2.	Содействие в трудоустройстве несовершеннолетних обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет	наличие – 7 б. отсутствие – 0 б.	предоставление подтверждающих документов: договор, приказ и др.	
3.	Доля выпускников 9-11-х классов, получивших аттестаты об общем образовании	менее 100% - 0б. 100% - 3 б.	Ч1/Ч2*100%, где: Ч1 - количество выпускников, получивших аттестаты; Ч2 - количество выпускников на 31.05. текущего года.	
4.	Результативность участия обучающихся на всероссийской олимпиаде школьников	федеральный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 6 б. региональный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 5 б. муниципальный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 3 б.	Предоставление подтверждающих документов: грамота, диплом и т.д. Подсчет баллов происходит методом поглощения. <b>Баллы не суммируются</b>	
5.	Результативность участия воспитанников дошкольных подразделений образовательных организаций в конкурсах	федеральный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 6 б. региональный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 5 б. муниципальный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 3 б.	Предоставление подтверждающих документов: грамота, диплом и т.д. Подсчет баллов происходит методом поглощения. <b>Баллы не суммируются</b>	
6.	Доля обучающихся, выполнивших нормы ГТО от количества,	менее 20% - 0 б. от 20% - 2 б.	Ч1/Ч2*100%, где: Ч1 - количество обучающихся, выполнивших нормы ГТО;	

	принявших участие в сдаче норм ГТО		Ч2 - количество обучающихся, принявших участие в сдаче норм ГТО	
7.	Доля обучающихся (с 5 лет), охваченных дополнительными общеобразовательными программами технической и естественно-научной направленности, реализуемыми на базе учреждения (за исключением внеурочной деятельности)	менее 25% - 0 б. от 25 % - 2 б.	Ч1/Ч2*100%, где: Ч1 - количество обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами технической и естественно-научной направленности, реализуемыми на базе учреждения (за исключением внеурочной деятельности); Ч2 - общее количество обучающихся по состоянию на 01.09 (из отчета ОО-1, 85-К)	
8.	Отсутствие детей, пропускающих занятия по неуважительной причине, свыше 20% учебного времени	отсутствие – 2 б. наличие – 0 б.	Предоставление подтверждающих документов: выписка из дневника.ru	
9.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	25 и более % - 4 б. 15-24% - 3 б. менее 15% - 0 б.	Ч1/Ч2) * 100%, где: Ч1 - количество педагогических работников до 35 лет, работающих в ОУ; Ч2 - общее количество педагогических работников, работающих в ОУ в соответствии с формой № ОО-1	
10.	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	90% и более – 6 б. 75-89% - 5 б. менее 75% - 0 б.	Ч1/Ч2) * 100%, где: Ч1 - количество педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, работающих в ОУ;	

			Ч2 - общее количество педагогических работников, работающих в ОУ в соответствии с формой № ОО-1	
11.	Наличие договоров о целевом обучении по программам высшего и среднего образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки»	наличие договоров - 10б. наличие молодого специалиста, пришедшего в ОО в результате заключенного договора в отчитываемом году – 12 б. отсутствие – 0 б. <b>Баллы суммируются</b>	Предоставление подтверждающих документов: договор	
12.	Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в бюджете учреждения за отчетный период	при значении: менее 1% – 0 б. от 1% до 5% - 5 б. от 5% до 10% - 8 б. свыше 10% - 10 б.	$Ч1/(Ч1+Ч2) * 100\%$ , где: Ч1 - сумма денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности за отчетный период; Ч2 - объем текущих расходов за отчетный период (фактическое поступление средств)	
13.	Обеспечение финансовой и организационной эффективности образовательной организации: - отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками, прочими дебиторами и кредиторами (родители, сотрудники, подотчетные лица);	наличие задолженности – 0 б, отсутствие: кредиторской задолженности – 2 б, дебиторской задолженности – 3 б <b>Баллы суммируются</b> наличие превышения обязательств - 0 б.	наличие/отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности  отношение утвержденных уточненных на отчетный финансовый год лимитов	

	- отсутствие превышения обязательств учреждения над утвержденными лимитами (заключение договоров в пределах доведенных лимитов)	отсутствие превышения обязательств - 5 б.	бюджетных обязательств к сумме договоров, заключенных учреждением в отчетном финансовом году	
<b>ИТОГО: 100 баллов</b>				

Примечание. **Понижающие показатели:**

1. Если школа включена в Перечень школ с низкими и (или) необъективными результатами, то из общего количества итоговых баллов руководителя вычитается **25 баллов** за каждый пункт Перечня.
2. В случае, если в ОУ есть вакансии по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки» (по отчету ОО-1), но не заключен договор о целевом обучении по данному направлению, то вычитается **10 баллов**.

\_\_\_\_\_»

1.9. Добавить раздел Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МАОУ СОШ № 1 «Показатели эффективности и результативности профессиональной деятельности заместителей директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе образовательного учреждения» в следующей редакции:

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ СОШ № 1

**«Показатели эффективности и результативности профессиональной деятельности заместителей директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе образовательного учреждения»**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Примечание	Оценка и подпись специалиста
1	2	3	4	5
1.	Участие в грантовых конкурсах	получение гранта – 20 б. участие в конкурсе – 10 б.	предоставление подтверждающих документов: сертификат, заявка и др. <b>Баллы не суммируются</b>	

		отсутствие участия – 0 б.		
2.	Содействие в трудоустройстве несовершеннолетних обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет	наличие – 7 б. отсутствие – 0 б.	предоставление подтверждающих документов: договор, приказ и др.	
3.	Доля выпускников 9-11-х классов, получивших аттестаты об общем образовании	менее 100% - 0б. 100% - 3 б.	Ч1/Ч2*100%, где: Ч1 - количество выпускников, получивших аттестаты; Ч2 - количество выпускников на 31.05. текущего года.	
4.	Результативность участия обучающихся на всероссийской олимпиаде школьников	федеральный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 6 б. региональный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 5 б. муниципальный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 3 б.	Предоставление подтверждающих документов: грамота, диплом и т.д. Подсчет баллов происходит методом поглощения. <b>Баллы не суммируются</b>	
5.	Результативность участия воспитанников дошкольных подразделений образовательных организаций в конкурсах	федеральный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 6 б. региональный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 5 б. муниципальный уровень: победитель и (или) призер (2-3 место) – 3 б.	Предоставление подтверждающих документов: грамота, диплом и т.д. Подсчет баллов происходит методом поглощения. <b>Баллы не суммируются</b>	
6.	Доля обучающихся, выполнивших нормы ГТО от количества,	менее 20% - 0 б. от 20% - 2 б.	Ч1/Ч2*100%, где: Ч1 - количество обучающихся, выполнивших нормы ГТО;	

	принявших участие в сдаче норм ГТО		Ч2 - количество обучающихся, принявших участие в сдаче норм ГТО	
7.	Доля обучающихся (с 5 лет), охваченных дополнительными общеобразовательными программами технической и естественно-научной направленности, реализуемыми на базе учреждения (за исключением внеурочной деятельности)	менее 25% - 0 б. от 25 % - 2 б.	Ч1/Ч2*100%, где: Ч1 - количество обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами технической и естественно-научной направленности, реализуемыми на базе учреждения (за исключением внеурочной деятельности); Ч2 - общее количество обучающихся по состоянию на 01.09 (из отчета ОО-1, 85-К)	
8.	Отсутствие детей, пропускающих занятия по неуважительной причине, свыше 20% учебного времени	отсутствие – 2 б. наличие – 0 б.	Предоставление подтверждающих документов: выписка из дневника.ru	
9.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	25 и более % - 4 б. 15-24% - 3 б. менее 15% - 0 б.	Ч1/Ч2) * 100%, где: Ч1 - количество педагогических работников до 35 лет, работающих в ОУ; Ч2 - общее количество педагогических работников, работающих в ОУ в соответствии с формой № ОО-1	
10.	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	90% и более – 6 б. 75-89% - 5 б. менее 75% - 0 б.	Ч1/Ч2) * 100%, где: Ч1 - количество педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, работающих в ОУ;	

			Ч2 - общее количество педагогических работников, работающих в ОУ в соответствии с формой № ОО-1	
11.	Наличие договоров о целевом обучении по программам высшего и среднего образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки»	наличие договоров - 10б. наличие молодого специалиста, пришедшего в ОО в результате заключенного договора в отчитываемом году – 12 б. отсутствие – 0 б. <b>Баллы суммируются</b>	Предоставление подтверждающих документов: договор	
12.	Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в бюджете учреждения за отчетный период	при значении: менее 1% – 0 б. от 1% до 5% - 5 б. от 5% до 10% - 8 б. свыше 10% - 10 б.	$Ч1/(Ч1+Ч2) * 100\%$ , где: Ч1 - сумма денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности за отчетный период; Ч2 - объем текущих расходов за отчетный период (фактическое поступление средств)	
13.	Обеспечение финансовой и организационной эффективности образовательной организации: - отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками, прочими дебиторами и кредиторами (родители, сотрудники, подотчетные лица);	наличие задолженности – 0 б, отсутствие: кредиторской задолженности – 2 б, дебиторской задолженности – 3 б <b>Баллы суммируются</b> наличие превышения обязательств - 0 б.	наличие/отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности  отношение утвержденных уточненных на отчетный финансовый год лимитов	

	- отсутствие превышения обязательств учреждения над утвержденными лимитами (заключение договоров в пределах доведенных лимитов)	отсутствие превышения обязательств - 5 б.	бюджетных обязательств к сумме договоров, заключенных учреждением в отчетном финансовом году	
<b>ИТОГО: 100 баллов</b>				

1.10. Изложить раздел «Школа Учителя –предметники» Приложения № 3 Положения об оплате труда работников МАОУ СОШ № 1 «Показатели эффективности и результативности профессиональной деятельности педагогических работников» в редакции:

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ СОШ № 1

### Показатели эффективности и результативности профессиональной деятельности педагогических работников

**Школа:**  
**Учителя-предметники**

№	Показатели	Диапазон баллов	Критерии оценки эффективности деятельности	Пояснения к показателю
<i>Направление I. Реализация дополнительной образовательной деятельности с обучающимися</i>				
1.1	Количество индивидуальных и групповых учебных проектов, выполненных обучающимися под руководством педагога	0-3	В течение периода обучающимися под руководством педагога выполнено 1-3 проекта– <b><u>1 балл</u></b> ; выполнено 4-6 проектов – <b><u>2 балла</u></b> ; участием в проектной деятельности под руководством педагога охвачено не менее 50% обучающихся – <b><u>3 балла</u></b>	
1.2	Наличие выполненных под руководством педагога проектов и	0-3	На <u>общешкольном уровне</u> представлены и получили положительную оценку не менее 1-2 проектов,	

	исследовательских работ обучающихся, получивших публичное признание на общешкольном и более высоком уровне		исследовательских работ, выполненных под руководством педагога – <b><u>1 балл</u></b> ; на <u>межшкольном</u> или <u>муниципальном уровне</u> представлены и получили положительную оценку не менее 1-2 проектов, исследовательских работ, выполненных под руководством педагога – <b><u>2 балла</u></b> ; на <u>региональном уровне</u> представлены и получили положительную оценку не менее 1-2 проектов, исследовательских работ, выполненных под руководством педагога – <b><u>3 балла</u></b> ;	
1.3	Организация внеклассной деятельности по предмету или межпредметной направленности	0-2	В течение года проведено не менее 3 <u>внеклассных мероприятий по предмету</u> (или межпредметной направленности) – <b><u>1 балл</u></b> ; педагог реализует целостную программу внеурочной деятельности по предмету (или внеурочной направленности) – <b><u>2 балла</u></b> .	
1.4	Руководство социально-практической деятельностью обучающихся	0-3	Педагог обеспечивает активное включение обучающихся, организуемые на уровне образовательного учреждения – <b><u>1 балл</u></b> ; учащиеся под руководством педагога участвуют в реализации собственных социальных проектов – <b><u>2 балла</u></b> ; педагог осуществляет руководство деятельностью волонтерского отряда поисковой группы, иных постоянно действующих объединений обучающихся, осуществляющих общественно-полезную деятельность – <b><u>3 балла</u></b>	
1.5	Организация культурно-досуговой деятельности учащихся	0-2	Проводятся отдельные мероприятия культурно-досуговой направленности – <b><u>1 балл</u></b> Реализуется программа культурно-досуговой деятельности, включающая разнообразные формы и виды мероприятий – <b><u>2 балла</u></b>	

1.6.	Информирование в социальных страницах VK о проведенных мероприятиях (классные руководители 1-11 классов, учителя- предметники)	0-2	социальная страница в VK, сайт школы - <b>2 балла</b> - не реже 2 раз в месяц, <b>0 баллов</b> – меньше 2 раз в месяц.	
<b>Максимальное количество баллов по направлению- 15</b>				
<b>Направление 2. Организация мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</b>				
2.1	Наличие системы мониторинга индивидуальных образовательных достижений	0-2	Организована периодическая диагностика и учет отдельных групп образовательных достижений обучающихся с помощью адекватных средств оценивания – <b>1 балл</b> ; выстроена целостная система диагностики, фиксации и анализа всех групп индивидуальных образовательных достижений в их динамике – <b>2 балла</b>	
2.2	Использование данных мониторинга индивидуальных образовательных достижений для повышения качества образовательного процесса	0-4	Данные мониторинга образовательных достижений эпизодически используются педагогом для корректировки образовательного процесса <b>2 балла</b> ; на основе данных мониторинга осуществляется систематическое внесение изменений в организацию образовательного процесса, обеспечивающее повышение качества результатов – <b>4 балла.</b>	
<b>Максимальное количество баллов по направлению -6</b>				
<b>Направление 3. Динамика индивидуальных образовательных результатов</b>				
3.1	Качество знаний обучающихся по предмету	0-8	$(A/B) * 100\% * K$ , где А - число обучающихся, окончивших на «4» и «5» В - общая численность обучающихся по предметам; К – коэффициент группы сложности предметов Для учителей русского языка и литературы, математики, иностранного языка, математики, физики. химии устанавливается коэффициент <b>(К) = 1</b> (1 –я группа сложности); для учителей истории, обществознания, права, биологии, географии, экономики, информатики, начальных классов устанавливается коэффициент <b>(К)</b>	

			<p>= <b>0,7</b>  (2-я группа сложности);  для учителей физического воспитания, технологии,  музыки изобразительного искусства, черчения, ОБЖ  устанавливается коэффициент <b>(К) = 0,5;</b>  (3-я группа сложности)  Менее 40% - <b>0 баллов;</b>  от 40 до 65% - <b>4 балла;</b>  свыше 65% - <b>8 баллов.</b></p>	
3.2	Наличие положительной динамики образовательных результатов обучающихся по предмету	0-6	<p>Наблюдается отрицательная динамика по сравнению с предыдущим периодом – <b>0 баллов;</b>  наблюдается незначительная положительная динамика (прирост качества знаний менее, чем на 5%) по сравнению с предыдущим годом либо стабильность результатов при доле отметок «4» и «5» менее 65% - <b>2 балла;</b>  наблюдается значительная положительная динамика по сравнению с предыдущим годом либо стабильность результатов при доле отметок «4» и «5» выше 65% - <b>6 баллов.</b></p>	
3.3	Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предмету, в общей численности подготовленных педагогом обучающихся, сдававших ЕГЭ по предмету	0-6	<p>Все обучающиеся преодолели минимальный порог баллов - <b>6 балла</b></p>	
3.4	Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог баллов в рамках ГИА в новой форме по предмету, в общей численности обучающихся,	0-4	<p>Все обучающиеся преодолели минимальный порог баллов - <b>4 балла</b></p>	

	сдававших ГИА в новой форме по данному предмету			
3.5	Доля обучающихся, получивших отметки «хорошо» и «отлично» в ходе ГИА в новой форме по предмету, в общей численности обучающихся, сдававших ГИА в новой форме по данному предмету	0-5	Менее 40%- <b>0 баллов</b> ; от 40 до 65% - <b>3 балла</b> ; свыше 65% - <b>5 баллов</b> .	
3.6	Качество обучения для учителей, работавших в расчетном периоде при системе " <u>зачет – незачет</u> "	0-6	от 100% до 95% – <b>6 баллов</b> ; от 94% до 90% – <b>4 балла</b> ; от 89% до 85% – <b>2 балла</b> ; менее 84% – <b>0 баллов</b> <b>Формула расчета:</b> Количество учащихся, получивших "зачет" по итогам периода / численность обучающихся по данному предмету * на коэффициент сложности предмета: предметы начальной школы в 1 классах (за исключением предметов, которые ведут не учителя начальной школы, а учителя-предметники – ИЗО, музыка, физическая культура, английский язык) – $k=1,2$ ; физическая культура, музыка, ИЗО – $k=1$ .	
3.7	Результаты независимого мониторинга: средний уровень развития (для учителей физической культуры)	0-6	Ниже - <b>0 баллов</b> Норма- <b>3 баллов</b> Выше – <b>6 баллов</b>	
3.8	Организация мероприятий спортивно-оздоровительной направленности с обучающимися (для учителей физической культуры)	0-2	Нет - <b>0 баллов</b> Да- <b>2 балла</b>	
3.9	Активное вовлечение обучающихся в спортивно-массовые мероприятия (для учителей физической культуры)	0-3	Школа – <b>1 балл</b> . Город – <b>3 балла</b> .	

3.10	Результативность участия школьников в Спартакиаде по физической культуре (для учителей физической культуры)	0-6	1 место – <b>6 баллов</b> 2 место- <b>4 балла</b> 3 место – <b>2 балла</b>	
3.11	Организация работы по вовлечению обучающихся в смотр - конкурс по физической культуре (для учителей физической культуры)	0-3	Нет - <b>0 баллов</b> Да- <b>3 балла</b>	
3.12	Доля обучающихся, выполнивших нормы ГТО от количества, принявших участие в сдаче норм ГТО. (учителя физической культуры)	0-2	менее 50% - <b>0 баллов</b> от 50% - <b>2 балла</b>	
<b>Максимальное количество баллов по направлению -57</b>				
<b>Направление 4. Обеспечение взаимодействия с родителями обучающихся</b>				
4.1.	Доля семей обучающихся, вовлеченных педагогом в воспитательный процесс, в общей численности семей обучающихся (совместные мероприятия без учета родительских собраний)	0-2	Менее 50% - <b>0 баллов</b> ; от 50 до 80% - <b>1 балл</b> ; свыше 80% - <b>2 балла.</b>	
4.2.	Разнообразие форм работы с родителями (законными представителями) обучающихся, используемых педагогом	0-2	Оцениваемый показатель отсутствует – <b>0 баллов</b> ; оцениваемый показатель присутствует, однако выражен недостаточно ярко 1-3 мероприятия (одна направленность) – <b>1 балл</b> ; оцениваемый показатель присутствует и наглядно выражен – <b>2 балла.</b>	
4.3.	Организация работы с социально-неблагополучными семьями	0-2	Работа с социально-неблагополучными семьями осуществляется эпизодически – <b>1 балл</b> ; реализуется система постоянной работы с социально-неблагополучными семьями – <b>2 балла.</b>	
4.4.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся качеством образовательных услуг (оценивается при отсутствии жалоб со стороны)	0-2	Да – <b>2 балла</b> (более 80%) Нет – <b>0 баллов</b>	

	родителей и конфликтов в классе)			
<b>Максимальное количество баллов по направлению- 8</b>				
<b>Направление 5. Подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.</b>				
5.1.	Наличие обучающихся, принимающих участие в олимпиадах	0-1	<b>1 балл</b> независимо от количества участников.	
5.2	Наличие обучающихся, принимающих участие в творческих конкурсах и соревнованиях (представивших творческие работы, выполненные под руководством учителя, учитывается при наличии сертификата или иного локального акта)	0-1	<b>1 балл</b>	
5.3.	Призеры предметных Олимпиад Всероссийская олимпиада школьников Победитель – 1 место Призер – 2-3 место	0-12	Город – <b>4 балла</b> (за каждого участника) Область – <b>8 баллов</b> (за каждого участника) Россия – <b>12 баллов</b> (за каждого участника)	
5.4.	Призеры конкурсов и соревнований Победитель – 1 место Призер – 2-3 место	0-12	Город – <b>4 балла</b> (за каждого участника, команду) Область – <b>8 баллов</b> (за каждого участника, команду) Россия – <b>12 баллов</b> (за каждого участника, команду)	
5.5.	Уровень достижений обучающихся <b>во внеучебной деятельности.</b> Результативность участия школьников в очных конкурсах (Кенгуру, Медвежонок, Бульдог, Чип и т.д.)	0-3	Участие – <b>2 балла</b> Наличие победителей, призеров – <b>3 балла</b>	

5.6.	<p>Результативность участия школьников в <b>дистанционных (Интернет) конкурсах</b>, соревнованиях и др. Наличие обучающихся – победителей или призеров дистанционных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т. д. (предметные и другие интернет – конкурсы). При наличии подтверждающих документов</p>	0-4	<p>Общее кол-во победителей и призеров / баллы</p> <p>1-10 ч.- <b>1 балл</b> 11-20 ч. - <b>2 балла</b> Более 20 ч. - <b>4 балла</b></p>	
<b>Максимальное количество баллов по направлению -33</b>				
<b>Направление 6. Участие в инновационной деятельности</b>				
6.1	Участие в профессиональных конкурсах	0-6	<p>Участие педагога профессиональных конкурсах муниципального уровня -<b>2 балла</b>; победа в конкурсах муниципального уровня, участие в конкурсах регионального уровня – <b>4 балла</b>; победа в наиболее значимых профессиональных конкурсах регионального уровня («Учитель года» и т.д.), участие в конкурсах федерального уровня – <b>4 балла</b>; победа в наиболее значимых профессиональных конкурсах федерального уровня – <b>6 баллов</b>.</p>	
6.2	Обобщение и распространение продуктивного педагогического опыта	0-3	<p>Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеурочных занятий, выступление: с результатами обобщения педагогического опыта на муниципальном уровне - <b>2 балла</b>; Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеурочных занятий, выступление с результатами обобщения педагогического опыта на региональном уровне; развернутое представление его в сетевых сообществах – <b>3 балла</b>.</p>	

<b>Максимальное количество баллов по направлению -9</b>				
<b>Направление 7. Эффективность и результативность профессиональной деятельности классных руководителей</b>				
7.1	Доля выпускников 11-х классов, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Новгородской области (классные руководители 11 классов)	0-5	65% и более - <b>5 баллов</b> 50 - 64% - <b>4 балла</b> 40-49% - <b>3 балла</b> 30-39% - <b>2 балла</b> 20-29% - <b>1 балл</b> менее 20%- <b>0 баллов</b>	Справки-подтверждения о поступлении, выписки из протоколов профессиональных образовательных организации, образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Новгородской области.
7.2	Доля обучающихся, принимающих участие в профориентационных проектах («Билет в будущее» и др.) (6-11 классы)	0-3	Принимают участие 100% - <b>3 балла</b> ; 90-99% - <b>2 балла</b> ; 80-89% - <b>1 балл</b>	Подтверждение регистрации на сайте «Билет в будущее», свидетельства и дипломы о прохождении мероприятий.
7.3	Количество информационных мероприятий о работе НовГУ, профессиональных образовательных организаций области (6-11 классы)	0-3	В течение года проведено: - не менее 4 мероприятий – <b>3 балла</b> ; - 2-3 мероприятия - <b>2 балла</b> ; - менее 2-х мероприятий – <b>0 баллов</b>	Наличие информационного сообщения на сайте школы или в группе школы Вконтакте

7.4	Посещение профессиональных образовательных организаций г. Боровичи (Дни открытых дверей, мастер-классы) (8-11 классы)	0-3	В течение года проведено: - не менее 4 мероприятий – <b>3 балла</b> ; - 2-3 мероприятия - <b>2 балла</b> ; - менее 2 –х мероприятий – <b>0 баллов</b>	Приказы по школе о направлении учащихся в профессиональных образовательных организаций г. Боровичи
7.5	Реализация государственной программы «Пушкинская карта» среди учащихся 14-18 лет (классные руководители 7-11 классы)	0-2	<b>Получение:</b> 100% - <b>2 балла</b> 90-99%- <b>1 балл</b> до 90%- <b>0 баллов</b>	
7.6	Наличие положительной динамики образовательных результатов обучающихся по классу (для классных руководителей)	0-6	-наблюдается отрицательная динамика по сравнению с предыдущим периодом – <b>0 баллов</b> ; -наблюдается незначительная положительная динамика (прирост качества знаний менее, чем на 5%) по сравнению с предыдущим годом либо стабильность результатов при доле отметок «4» и «5» менее 65% - <b>2 балла</b> ; -наблюдается значительная положительная динамика по сравнению с предыдущим годом либо стабильность результатов при доле отметок «4» и «5» выше 65% - <b>6 баллов</b> .	
<b>Максимальное количество баллов по направлению -22</b>				

».

2. Действия настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.08.2023 года.